



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2022



# SOMMAIRE

## IDENTIFICATION DE LA STRUCTURE

|   |   |
|---|---|
| L'équipe en action . . . . .                  | 3 |
| Identification de la Mission Locale . . . . . | 4 |
| Le territoire . . . . .                       | 5 |
| Chiffres et points-clés . . . . .             | 6 |

## ANALYSE DU PUBLIC

|  |    |
|--|----|
| Parcours d'un jeune accompagné . . . . .               | 8  |
| Indicateurs Ressources / Logement / Mobilité . . . . . | 9  |
| Premiers accueils . . . . .                            | 10 |
| Jeunes accompagnés . . . . .                           | 12 |

## DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

|  |    |
|--|----|
| Nos dispositifs, programmes et actions . . . . . | 14 |
| Les entrées dans les mesures . . . . .           | 16 |
| Entrées dans les dispositifs . . . . .           | 16 |

## L'OFFRE DE SERVICES

|  |    |
|--|----|
| Social / Santé / Citoyenneté . . . . .               | 18 |
| Zoom sur l'activité . . . . .                        | 19 |
| Les aides financières accordées aux jeunes . . . . . | 20 |
| Subventions . . . . .                                | 21 |

## ANNEXES

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| Actions 2022 . . . . .      | 22 |
| Perspectives 2023 . . . . . | 22 |
| Remerciements . . . . .     | 23 |

# L'ÉQUIPE EN ACTION

**PRÉSIDENTE** Élodie **LABE**

## **DIRECTION**

Gaëlle **GUILLOT**  
*Directrice*  
Céline **PUJO**  
*Assistante de direction*

Aline **THOMAS** - Coordinatrice  
Claudine **CARABASSE**  
Fabienne **LEGRAND-LEONARD**  
Véronique **LECLERCQ**  
Amara **SOUALIL**  
Isabelle **MILLET**  
Audrey **DARRY**  
Marion **DIDOT**  
Fanny **BARON**

## **CONSEILLER(ERE)S EN INSERTION PROFESSIONNELLE**



## **PÔLE SPÉCIFIQUE**

Jean **TOURE** (Éducateurs spécialisés  
+ Contrat d'Engagement  
Jeune)  
Jade **CHEVALLIER**  
Lindsay **MARTHELY**



**CHARGÉE  
D'ACCUEIL** Anne-Laure **AMORIM**

**UNE ÉQUIPE DE  
16 PERSONNES**

**CHARGÉE DES  
RELATIONS  
ENTREPRISES**

Florence **MARCANDELLA**



# IDENTIFICATION DE LA MISSION LOCALE

La Mission Locale de la Seine et du Loing exerce **une mission de service public de proximité**. Son objectif essentiel est d'assurer des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement, pour aider **les jeunes de 16 à 25 ans** à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur **insertion sociale** et **professionnelle**.

Chaque usager accueilli bénéficie d'un **suivi personnalisé**. La Mission Locale apporte des réponses aux questions d'**emploi**, de **formation**, de **projet professionnel** mais aussi sur le **logement** ou la **santé**.

L'utilisateur, selon son niveau, ses besoins, ses difficultés, bénéficie de réponses individualisées pour définir son objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour établir son projet de formation et l'accomplir, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir.

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| <b>DÉNOMINATION</b>             | Mission Locale de la Seine et du Loing   |
| <b>STATUT JURIDIQUE</b>         | Association déclarée au journal officiel le 12/04/2002 sous le numéro de récépissé de déclaration en préfecture : 0774010527 |
| <b>PRÉSIDENTE</b>               | Élodie LABE  |
| <b>DIRECTRICE</b>               | Gaëlle GUILLOT   |
| <b>COORDONNÉES SIÈGE SOCIAL</b> | 17 rue des tanneurs<br>77140 Nemours<br>Tél : 01 64 28 51 58   |

## PERMANENCES

### La Nebul' - CCAS

43 Boulevard du Maréchal Joffre  
77300 Fontainebleau

Accueil le lundi après-midi,  
le mercredi matin et le vendredi

### Maison des Jeunes

rue du vieux Rû  
77210 Avon

Accueil le mardi et jeudi matin

### Maison France Services Centre Commercial des Fougères

27 avenue du Général de Gaulle  
77210 Avon

Accueil le mercredi

### Accueil Espace des Habitants

rue des Marronniers  
77250 Villemer

Accueil le vendredi matin  
tous les 15 jours

### Local Jeunes

46 rue des Cherelles  
77140 Nemours

Accueil le mercredi après-midi

### Boutique Info (Cour de la Mairie)

19 avenue Maréchal Leclerc  
77460 Souppes-sur-Loing

Accueil le jeudi matin

### Centre Social

98 rue Grande  
77430 Champagne-sur-Seine

Accueil le lundi,  
le mercredi après-midi,  
le jeudi matin et le vendredi matin

### Espace Ville

5 square Beauregard  
77140 Nemours

Accueil le mercredi après-midi



[www.mlseineetloing.fr](http://www.mlseineetloing.fr)



[facebook.com/  
missionlocaledelaseinetduloin](https://facebook.com/missionlocaledelaseinetduloin)



[@ml\\_de\\_la\\_seine\\_et\\_du\\_loing](https://www.instagram.com/ml_de_la_seine_et_du_loing)



[contact@mlseineetloing.fr](mailto:contact@mlseineetloing.fr)

**Sources I-Milo** : système d'information des Missions Locales : outil national de recueil de données et de suivi de l'activité des conseillers et de l'accompagnement des jeunes.

**Premiers accueils** : jeunes venus pour la première fois et ayant participé à un entretien individuel, un atelier ou une information collective.

**Jeunes en contacts ou avec évènements** : sont dit « en contact » ou « avec évènements » lorsqu'ils ont eu une actualité de tous types (tel, sms, entretien, atelier, info collectives, lettre...) sauf administratif et correctif.

**Jeunes accompagnés** : les jeunes sont dits « accompagnés » ou « suivis » lorsqu'ils ont eu au moins un entretien, un atelier ou une information collective au cours de l'année.

# LE TERRITOIRE

**79** communes  
près de **156 272** habitants

 Siège de la Mission Locale de la Seine et du Loing

 Permanences



## ACCOMPAGNER LES JEUNES VERS L'AUTONOMIE

ACCOMPAGNER



INFORMER



ORIENTER



ACCUEILLIR



**4 561 JEUNES**  
en contact

dont **624** nouveaux inscrits en 2022  
et **1 377** jeunes accompagnés



## 18 DISPOSITIFS ET ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE

- ✓ **660** jeunes ont bénéficié d'un diagnostic approfondi
- ✓ **212** ont signé un PACEA
- ✓ **52** jeunes entrés en Garanties Jeunes
- ✓ **208** jeunes en Contrat d'Engagement Jeune
- ✓ **62** jeunes en PPAE
- ✓ **32** jeunes en parrainage



## UN MAILLAGE TERRITORIAL AU SERVICE DES JEUNES

- ✓ **8** lieux d'accueil dont :
  - 7 permanences
  - 1 siège
- ✓ **17** professionnels\* dont :
  - 9 conseillers
  - 1 chargée de relations entreprises
- ✓ **2** éducateurs spécialisés
- ✓ **1** professionnel dédié au Contrat d'Engagement Jeune (administratif)

\* Au 31/12/2022



## UN TRAVAIL INTENSIF SUR LE PROJET PROFESSIONNEL

- ✓ **378** jeunes suivis en CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)
- ✓ **51** bilans individuels réalisés
- ✓ **123** immersions en entreprises (PMSMP)



## UN ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

- ✓ **1 224** entrées en situation d'emploi ou alternance

## ET À LA FORMATION

- ✓ **178** entrées en situation de formation

# PARCOURS TYPE D'UN JEUNE ACCOMPAGNÉ

## PRÉ-ACCUEIL

Prise de rendez-vous en fonction du lieu de résidence sur l'un des sites de la Mission Locale



## ACCUEIL

Connaître le jeune, sa personnalité, ses projets  
Dynamiser sa volonté de construire son parcours d'insertion

- Permettre au jeune d'exprimer ses demandes, difficultés, espoirs et souhaits
- Comprendre le jeune et sa situation
- Cerner ses motivations, dégager ses aspirations et projets éventuels

## DIAGNOSTIC

- Analyser la situation du jeune
- Repérer ses besoins, discerner les priorités
- Orienter le jeune
- Procéder avec lui aux choix des parcours



## ORIENTATION

Construction et suivi / accompagnement  
Mise en œuvre de réponses adaptées du parcours jusqu'à la concrétisation du projet

Le conseiller doit ainsi :

- Veiller au respect des objectifs définis
- S'informer régulièrement de l'évolution du jeune durant son parcours
- Être en mesure d'ajuster si nécessaire le parcours initialement envisagé

Mobilisation des dispositifs publics d'insertion conventionnés par l'Etat et la Région IDF



## SERVICES

- Logement
- Santé
- Aides financières
- Justice
- Mobilité
- Partenaires pluridisciplinaires



## FORMATION

- Émergence de choix professionnels
- Formations linguistiques
- Remises à niveau
- Accès à la qualification
- Formations qualifiantes
- Les Actions d'Initiatives Territoriales
- Espace Dynamique Insertion



## EMPLOI

- PACEA
- Garantie Jeunes / Contrat d'engagement Jeune
- 100 Chances / 100 Emplois
- Actions spéc. Job à la Journée
- Ateliers Pôle Insertion
- Information à l'apprentissage
- Parrainage
- Accès direct à l'emploi sur l'espace ressources
- Mobilisation du Plan de Relance avec 1 Jeune 1 Solution

— Ces listes ne sont pas exhaustives —

# INDICATEURS RESSOURCES / LOGEMENT / MOBILITÉ

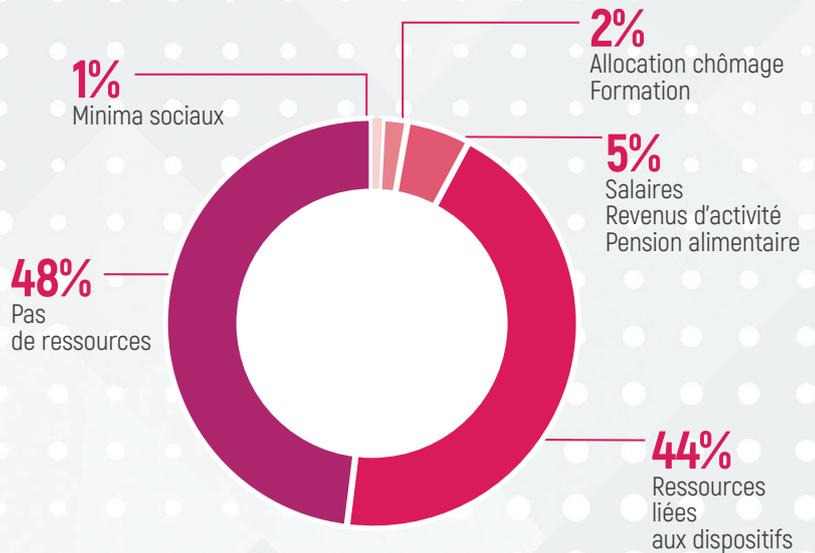


## RESSOURCES

**48%** des jeunes accompagnés sont sans ressources

**1%** touchent les minima sociaux

|   |     |
|---|-----|
| Minima sociaux                                      | 10  |
| Allocation chômage / Formation                      | 22  |
| Salaire / Revenus d'activité<br>Pension alimentaire | 55  |
| Ressources liées aux dispositifs                    | 476 |
| Pas de ressources                                   | 528 |



## MOBILITÉ

Les jeunes accompagnés déclarent utiliser comme moyens de locomotion (*un même jeune peut avoir plusieurs moyens de locomotion*) :

**82%** utilisent les transports en commun

**22%** utilisent une voiture

**2%** utilisent un 2 roues

**1%** autre

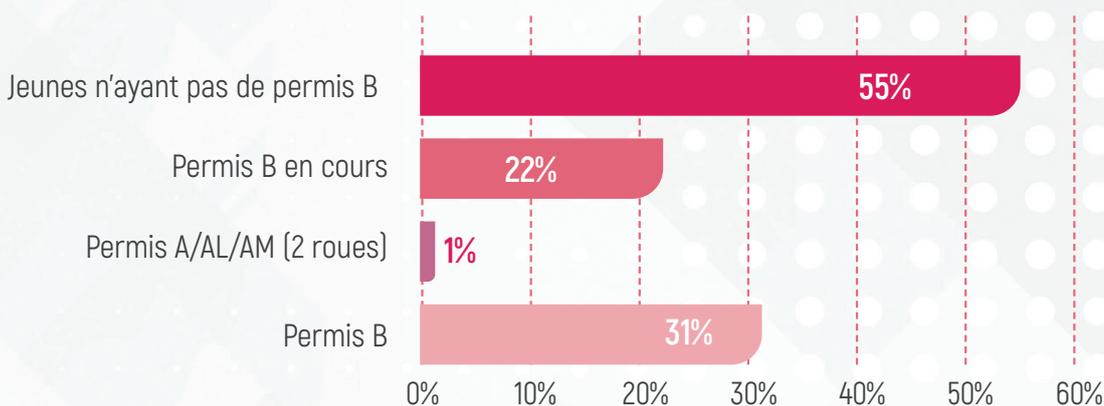


## LOGEMENT

**78%** sont logés par parents ou famille

**10%** sont en logement autonome

**11%** sont logés en conditions précaires



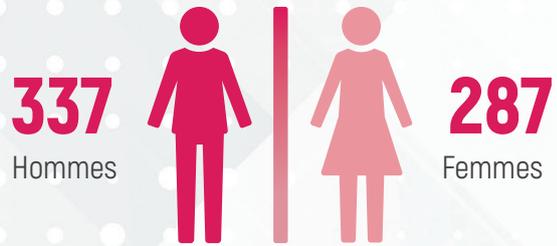
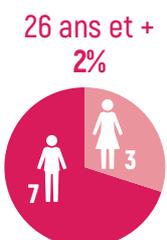
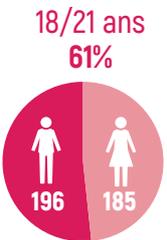
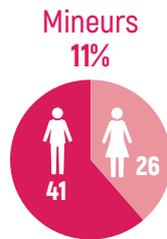
# PREMIERS ACCUEILS

## Qui sont les jeunes accueillis POUR LA PREMIÈRE FOIS ?

# 624

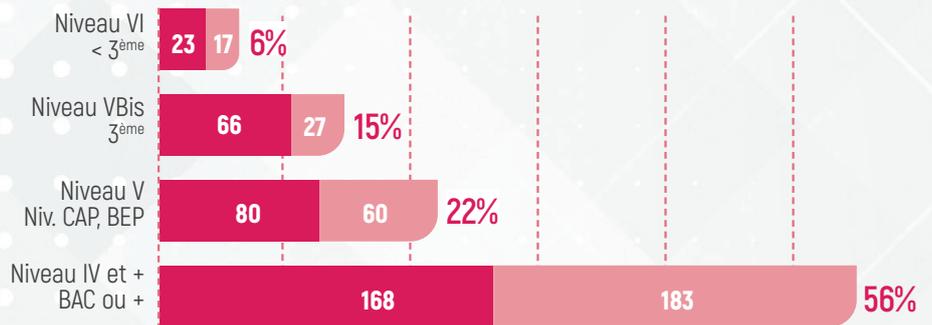
**JEUNES ACCUEILLIS**  
pour la première fois  
à la Mission Locale en 2022

### RÉPARTITION DES JEUNES PAR ÂGE ET PAR SEXE



■ Homme ■ Femme

### RÉPARTITION DES JEUNES PAR NIVEAUX D'ÉTUDES



### À NOTER

On note une légère diminution [-4,5%], cependant la part des jeunes et des mineurs inscrits est en hausse.

## COMMENT ?

sont-ils orientés vers la Mission Locale ?

### PRIMO ARRIVANT PAR ORIGINE

|                              |     |                             |            |
|------------------------------|-----|-----------------------------|------------|
| Famille                      | 190 | Association                 | 10         |
| Amis                         | 175 | Entreprise / Agence intérim | 8          |
| Démarche personnelle         | 61  | Administration              | 6          |
| Mission Locale               | 32  | Collectivité locale         | 4          |
| Éducation spécialisée / CHRS | 24  | Presse / Médias             | 4          |
| Centre de formation          | 16  | CAF                         | 1          |
| Pôle Emploi                  | 14  | JAPD/Armée                  | 1          |
| Services sociaux             | 14  | Autre                       | 52         |
| CIO / Éducation nationale    | 10  | <b>TOTAL</b>                | <b>624</b> |

### PRIMO ARRIVANT PAR LIEU D'ACCUEIL

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| 77-ML Nemours            | 387        |
| La Nébul' - CCAS         | 90         |
| Centre Social CCMSL      | 70         |
| Maison des services Avon | 31         |
| Maison des jeunes Avon   | 29         |
| Boutique Info Souppes    | 11         |
| Espace des habitants     | 4          |
| Beauregard               | 2          |
| <b>TOTAL</b>             | <b>624</b> |

### À NOTER

Plus de 68% des jeunes inscrits sont orientés par leurs proches.

# JEUNES ACCOMPAGNÉS

## Qui sont les jeunes accompagnés PAR LA MISSION LOCALE ?

# 1 377

**JEUNES ONT ÉTÉ  
ACCOMPAGNÉS**

par la Mission Locale en 2022

**-5,8%**  
par rapport  
à 2021

**754**  
Hommes



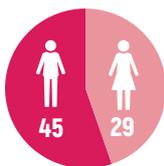
**623**  
Femmes



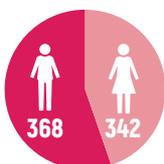
**52%** Niveau Bac et +

### RÉPARTITION DES JEUNES PAR ÂGE ET PAR SEXE

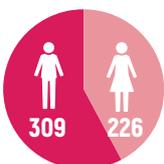
Mineurs  
5%



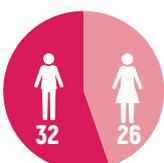
18/21 ans  
52%



22/25 ans  
39%

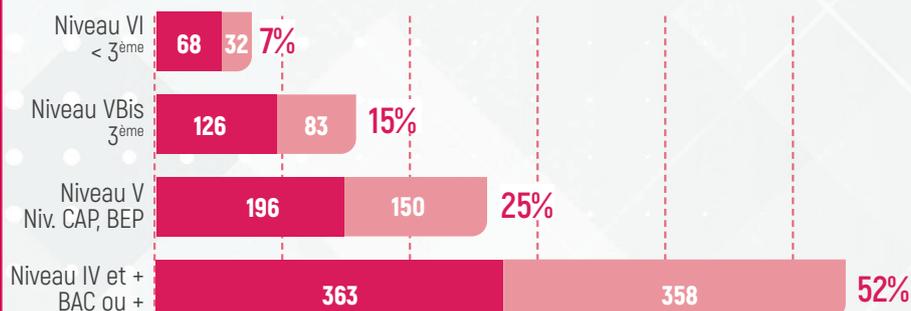


26 ans et +  
4%



■ Homme ■ Femme

### RÉPARTITION DES JEUNES PAR NIVEAUX D'ÉTUDES



**13%**

Jeunes résidant  
en zone rurale

**10%**

Jeunes résidant  
dans un quartier  
politique  
de la ville

**5%**

Mineurs

### À NOTER

Les actions menées en direction des jeunes qualifiés «d'invisibles» et des jeunes résidant dans les quartiers ont permis le repérage d'un public jusque là hors radar, ce qui se traduit par une augmentation du nombre de jeunes dans les quartiers [+2%].

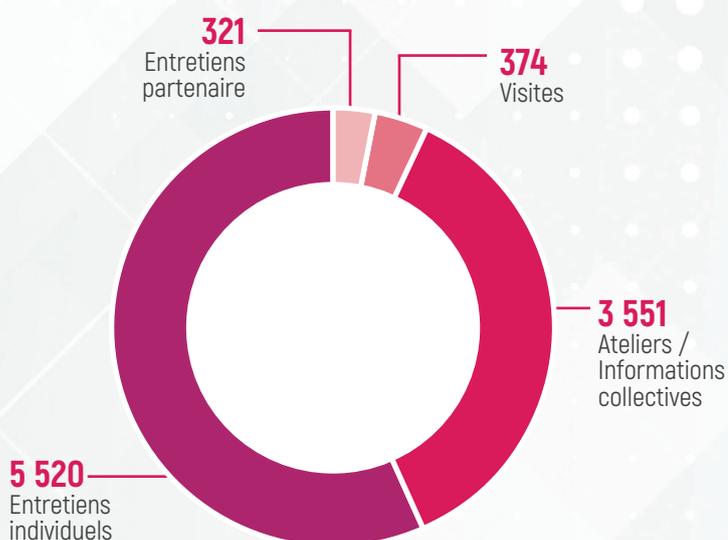
# JEUNES ACCOMPAGNÉS

# 4 561

**JEUNES ONT ÉTÉ EN CONTACT**  
avec la Mission Locale en 2022

**-4,5%**  
jeunes en contact  
par rapport  
à 2021

Pour répondre au plus près **aux demandes** des jeunes et mieux les **accompagner**, la Mission Locale privilégie les **contacts directs** (entretiens, ateliers, informations collectives, médiations...) de même qu'elle entretient la **relation** tout au long du processus d'insertion professionnelle (emails / appels téléphoniques / SMS etc.).



- ✓ **1 372 jeunes** ont été reçus en **entretiens individuels**
- ✓ **153 jeunes** ont bénéficié d'un ou plusieurs **entretiens avec un partenaire**
- ✓ **238 jeunes** ont participé à des **ateliers** (11 ateliers par jeune concerné)
- ✓ **41 jeunes** ont participé à des **informations collectives**
- ✓ **2 jeunes** ont bénéficié d'une **médiation**



**23 752**  
**EMAILS ADRESSÉS À**  
**4 112 JEUNES**



**1 724**  
**APPELS À**  
**680 JEUNES**



**4 114**  
**SMS ADRESSÉS À**  
**1 729 JEUNES**



**19**  
**COURRIERS**  
**ADRESSÉS À**  
**19 JEUNES**

## JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LIEU D'ACCUEIL

|  |              |
|--|--------------|
| 77-ML Nemours  | 1 119        |
| La Nébul' - CCAS   | 162          |
| Centre Social CCMSL  | 152          |
| Maison des services Avon   | 80           |
| Maison des jeunes Avon   | 69           |
| Boutique Info Souppes  | 46           |
| Beauregard   | 7            |
| Espace des habitants   | 9            |
| <b>TOTAL</b> (un même jeune peut être suivi dans des lieux différents) | <b>1 644</b> |
| <b>TOTAL</b>   | <b>1 377</b> |

# NOS DISPOSITIFS, PROGRAMMES ET ACTIONS

Dans son accompagnement des jeunes, la Mission Locale met en œuvre les dispositifs suivants :



## **PACEA** **Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie**

Tout jeune suivi par la Mission Locale peut, après avoir bénéficié d'un diagnostic approfondi entrer dans un parcours d'accompagnement contractualisé avec le conseiller sous forme d'étape de parcours et d'objectifs à atteindre pour acquérir son autonomie (possibilité de versements ponctuels d'allocation pour l'aider dans ses projets).



## **Garanties Jeunes**

Coaching emploi incompressible de 12 mois sur le principe du WORK FIRST et assorti d'une allocation mensuelle pour le jeune. Parcours obligatoire de 4 semaines de collectif dans la Mission Locale.



## **Le Diagnostic**

Identifier la situation, les compétences acquises, les demandes, les besoins, les attentes du jeune au démarrage du PACEA et sécuriser les orientations vers un partenaire en réduisant les ruptures avant l'engagement dans un parcours.



## **PRIJ** **Plan d'Insertion pour la Jeunesse**

Déployé par le préfet de la région d'Île-de-France, le PRIJ se fonde sur la coopération entre l'ensemble des acteurs de terrain et vise à obtenir des résultats significatifs en termes d'insertion sociale et professionnelle des jeunes des quartiers.



## **CEP** **Conseil en évolution professionnelle**

Conseil en évolution professionnelle : élaboration projet et recherche de formation.



## **PPAE** **Programme Personnalisé d'Accès à l'Emploi**

Programme Personnalisé d'Accès à l'Emploi pour de jeunes demandeurs d'emploi dont l'accompagnement est délégué aux Missions Locales.



## **BOP** **Bilan d'Orientation Professionnelle**

Accompagnement du jeune à l'orientation pour faire émerger, confirmer et construire son projet professionnel à l'aide de stages, plateaux techniques et/ou de visites en entreprise pour le confronter à la réalité du secteur d'activité ou métier et définir les actions à mener pour sa mise en œuvre.



## **EDI** **Espace Dynamique d'Insertion**

3 EDI sur le territoire (Avon et Montereau pilotés par Equalis et Melun par Aurore) offrant un environnement créatif et structurant, dans le cadre d'une prise en charge individualisée. L'EDI encourage une dynamique de projet professionnel, la résolution des problèmes qui entravent les projets, l'autonomie dans les démarches et l'acquisition de compétences comportementales et sociales.

## **PEE** **Parcours d'Entrée dans l'Emploi**

Notre partenaire local IDC Formation (centre de formation) intervient auprès des jeunes demandeurs d'emploi dans le cadre de la sécurisation des parcours professionnels et le développement des compétences. Répondre aux besoins de formation et d'insertion des publics de premier niveau de qualification est leur mission.

## **Apprentissage**

L'action Apprentissage vise à réduire les inégalités d'accès à l'apprentissage, augmenter le nombre de jeunes en contrat, diminuer le taux de rupture et sécuriser les parcours des jeunes en emploi.

Pendant la 1<sup>ère</sup> année, la Mission Locale propose à l'employeur et à l'alternant un accompagnement sur mesure : des visites et entretiens mensuels chez l'employeur sont organisés et planifiés conjointement avec les CFA et des dispositifs internes à la Mission Locale sont ouverts à l'alternant (travail sur le savoir-être, mobilité, parrainage, coaching...).

## **Parrainage**

Le parrainage consiste à faciliter la recherche, l'accès ou le maintien dans l'emploi de jeunes, en les faisant accompagner par des personnes bénévoles ayant une bonne connaissance des entreprises et du monde du travail (accompagnement individuel ou collectif).

## **E2C** **L'École de la Seconde Chance**

Les Écoles de la 2<sup>e</sup> Chance (E2C) offrent une solution aux plus de 100 000 jeunes qui sortent du système scolaire chaque année sans diplôme ni qualification et se retrouvent confrontés à la difficulté de rentrer dans le monde du travail. L'objectif est de lutter contre le décrochage scolaire.

## **CEJ** **Contrat d'Engagement Jeune**

En vigueur depuis le 01/03/2022, il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans inactifs. Il remplace la Garantie Jeunes et propose un accompagnement individuel et renforcé d'une durée de 6 à 12 mois.

### **Nos actions**

#### **Les NEET**

Cette action vise le repérage et la remobilisation des publics dits « invisibles » qui ne sont pas accompagnés par les services publics de l'emploi.

#### **Job à la journée Nemours et Avon**

Action permettant d'inscrire le jeune dans une dynamique travail-rémunération et d'augmenter ses chances d'accès à l'insertion professionnelle et à l'emploi.

#### **Réseau Étincelle**

Réseau d'acteurs (entreprises, coaches...) qui a pour mission d'entraîner les jeunes à devenir acteurs de leur vie et de contribuer à leur insertion sociale et professionnelle. L'animation en entreprise contribue au rapprochement entre le monde de l'entreprise et celui de la jeunesse.

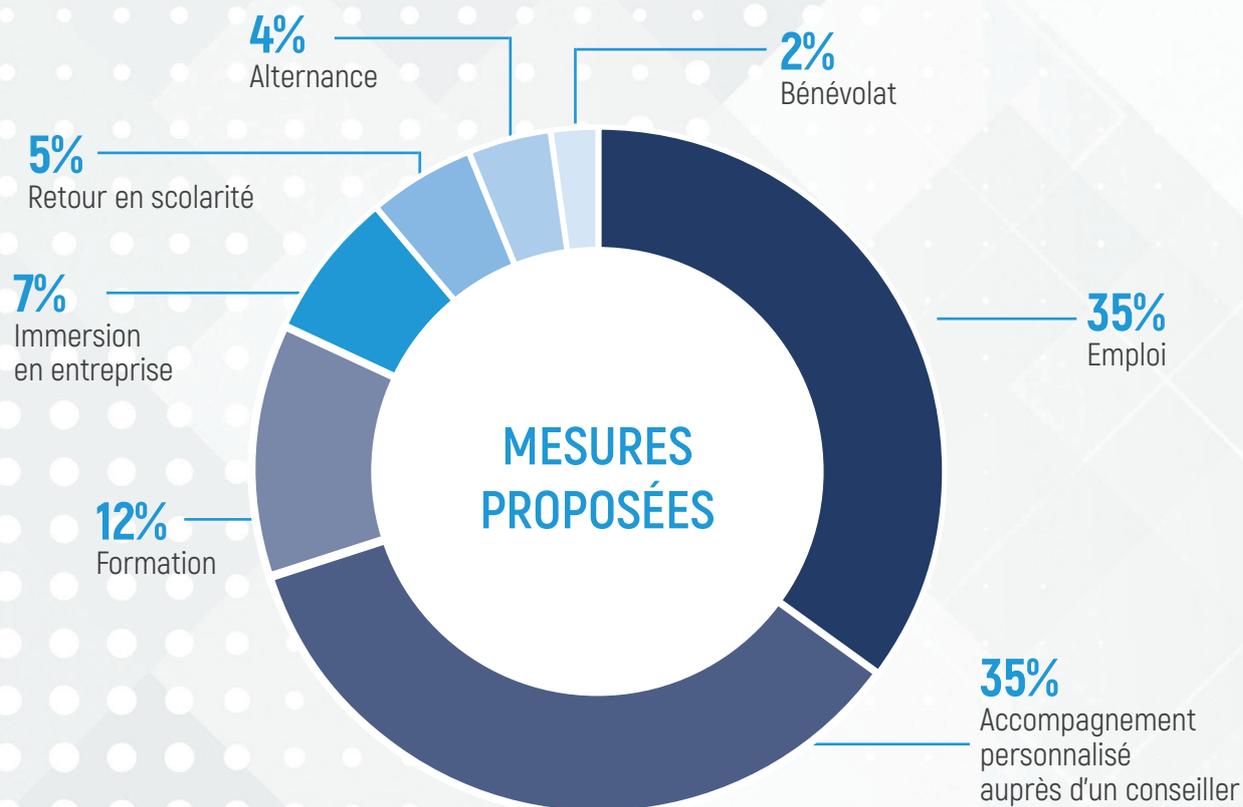
# LES ENTRÉES DANS LES MESURES

# 65%

**DES JEUNES ACCOMPAGNÉS/SUIVIS  
SONT ENTRÉS DANS DES MESURES**

## À NOTER :

Les conditions d'accès à la formation restent difficiles du fait de l'éloignement des centres de formation et de l'intérêt des jeunes pour les formations proposées.



**NOMBRE DE JEUNES CONCERNÉS PAR LES ENTRÉES EN MESURE  
PAR TYPE DE MESURE/SITUATION**



# ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

# 2 275

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS  
EN 2022

## À NOTER :

Un même jeune peut cumuler plusieurs programmes ou dispositifs dans l'année.

|  |   |
|--|---|
| PACEA (Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) | 212 entrées   |
| Garantie Jeunes  | 52 entrées  |
| Contrat d'engagement jeune                                   | 208 entrées   |
| PRIJ (Plan d'insertion pour la Jeunesse)                     | 120 entrées   |
| PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)                | 62 entrées  |
| Réseau étincelle   | 11 entrées  |
| BOP (Bilan d'Orientation Professionnelle)                    | 51 entrées  |
| L'Apprentissage  | 53 entrées  |
| Parrainage   | 32 entrées  |
| CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)                   | 378 entrées   |
| Les NEET   | 277 entrées   |
| Le Diagnostic  | 660 entrées   |
| E2C (École de la Seconde Chance)                             | 25 entrées  |
| Job à la journée Nemours et Avon                             | 35 jeunes à Nemours<br>21 jeunes à Avon<br>pour 1 130 heures de travail |
| PEC CAE  | 34 entrées  |
| PEC CIE  | 33 entrées  |

# 100

JEUNES ONT ÉTÉ ACCUEILLIS  
EN 2022

# 305

ENTRETIENS

# 28

CONTACTS  
TÉLÉPHONIQUES

## À NOTER

Les rencontres avec les jeunes sont empruntes de différentes thématiques dont une liste, non exhaustive, est dressée ci-dessous (un jeune étant souvent concerné par plusieurs symptômes) :

- ✓ Dépression / éléments anxio-dépressifs (troubles du sommeil, trouble de l'estime de soi)
- ✓ Parcours familial et personnel jalonnés de difficultés (séparations, deuils, absences, incohérences éducatives, abandons, grossesses, avortements ... )
- ✓ Troubles comportementaux et relationnels (retrait social, isolement, marginalisation...)
- ✓ Conduites addictives
- ✓ Problématiques psychiques graves (décompensation psychotique) en augmentation depuis la crise sanitaire. L'objectif serait d'identifier les prodromes et les premiers symptômes, dans le but de définir un état à risque ou non, et de proposer des actions de prévention adaptées au profil de chacun pour améliorer le pronostic symptomatique et fonctionnel comme la qualité de vie et l'insertion socio-professionnelle
- ✓ Conduites de passages à l'acte
- ✓ Déficiences (troubles cognitifs)/ Handicap
- ✓ Problématiques judiciaires
- ✓ Précarité
- ✓ Quêtes identitaires avec majoration des consultations pour le motif : dysphorie de genre

Le retentissement fonctionnel de tous ces symptômes (relations amicales et familiales, scolarité, emploi, loisirs, sport) est en forte augmentation chez les jeunes.

Les orientations et/ou les préconisations faites par la suite peuvent être vers :

- Psychologues libéraux (spécialisés)
- Psychiatres
- Médecins généralistes
- Services de pédopsychiatrie
- Service de prévention spécialisée
- CMP
- MDPH
- Planning familial
- MDS / Services sociaux

Notre objectif à moyen terme serait de mettre en place une politique de prévention et de sensibilisation aux maladies psychiques auprès des jeunes.



Il a été démontré qu'en psychiatrie, comme dans toute autre spécialité médicale, une prise en charge précoce des symptômes permet d'améliorer la qualité de la rémission et de réduire les risques d'instauration d'une maladie chronique.

# ZOOM SUR L'ACTIVITÉ

## LES MÉTIERS QUI RECRUTENT

|                                  |                      |
|----------------------------------|----------------------|
| Transport / Logistique           | 163 entrées          |
| Restauration / Tourisme          | 129 entrées          |
| Support à l'entreprise           | 119 entrées          |
| Commerce / Vente                 | 117 entrées          |
| Services aux personnes           | 76 entrées           |
| Industrie                        | 63 entrées           |
| Installation / Maintenance       | 49 entrées           |
| Santé                            | 45 entrées           |
| BTP                              | 43 entrées           |
| Agriculture / Espaces verts      | 29 entrées           |
| Communication / Média            | 5 entrées            |
| Banque / Assurance               | 4 entrées            |
| Art et façonnage d'ouvrage d'Art | 2 entrées            |
| Domaine non précisé              | 353 entrées          |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>1 197 entrées</b> |



# LES AIDES FINANCIÈRES ACCORDÉES AUX JEUNES

## À NOTER

Afin d'accompagner les jeunes dans leurs démarches d'insertion et d'assurer leurs parcours, la Mission Locale soutient financièrement certains projets en faisant appel au Conseil Départemental, à l'État et à la Région.

| Type d'aide                           | Montant octroyé | Nombre de bénéficiaires            |
|---------------------------------------|-----------------|------------------------------------|
| Fond d'Aide aux Jeunes                | 22 499,20 €     | 86 bénéficiaires pour 106 demandes |
| Allocation PACEA                      | 106 599 €       | 162                                |
| Chèque mobilité                       | 12 373,45 €     | 248 remises pour 150 jeunes        |
| Allocation Garanties Jeunes           | 566 789 €       | 266                                |
| Allocation Contrat d'Engagement Jeune | 288 687 €       | 204                                |

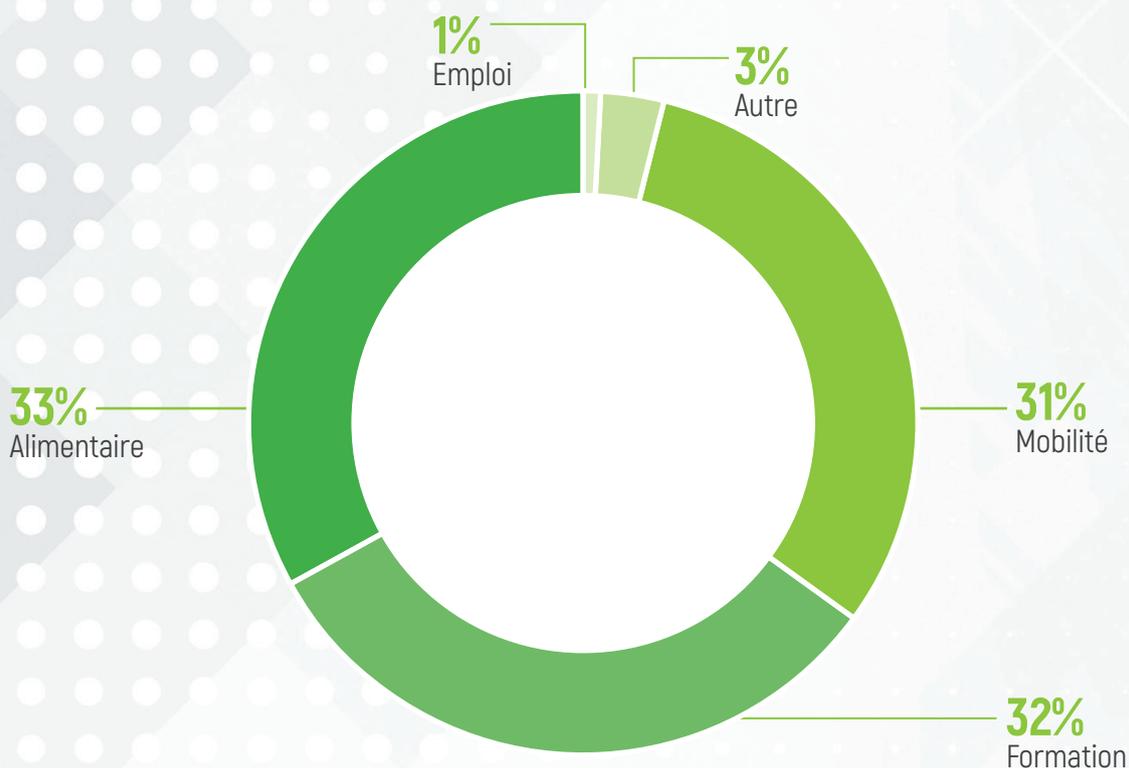
### Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

Pour bénéficier d'un soutien par le Département, les jeunes doivent **être âgés de 18 à 25 ans**, être en démarche d'insertion professionnelle et sociale, être de nationalité française ou bien étrangers en situation régulière.

Quand la situation le nécessite, la demande peut être traitée en urgence et l'aide octroyée immédiatement.

C'est là, la spécificité du dispositif.

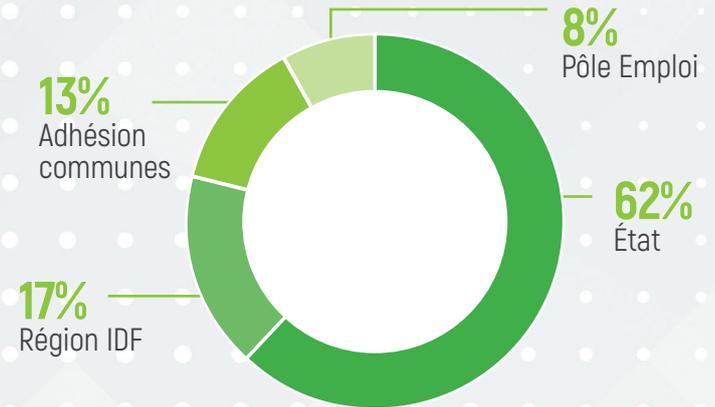
Présidées par un Conseiller Départemental, les commissions ont lieu tous les mois dans chaque MDS (3 MDS pour le territoire de la MSL).



# SUBVENTIONS

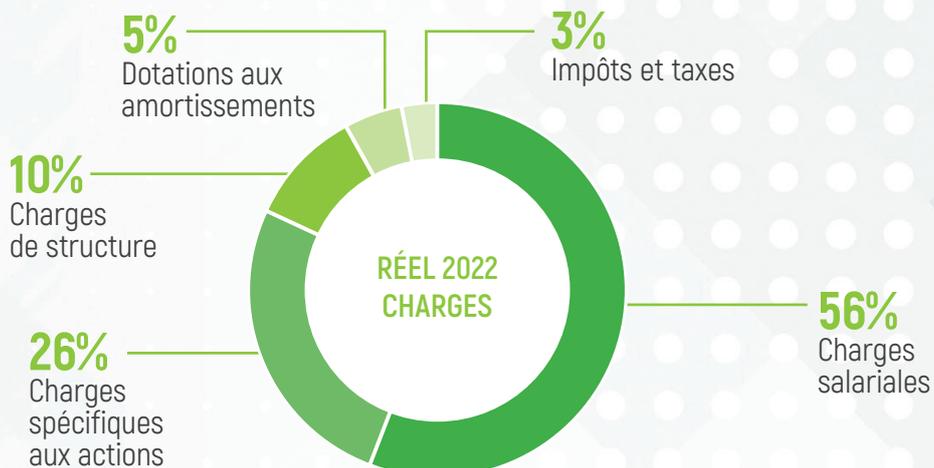
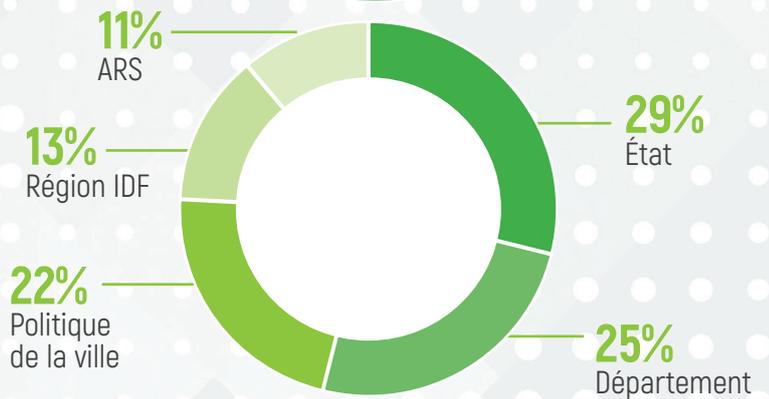
## SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT

|                      |                  |
|----------------------|------------------|
| État                 | 586 862 €        |
| Région Île-de-France | 159 629 €        |
| Pôle Emploi          | 81 047 €         |
| Adhésion communes    | 120 884 €        |
| <b>TOTAL</b>         | <b>948 422 €</b> |



## SUBVENTIONS SPÉCIFIQUES

|                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| Politique de la ville     | 38 000 €         |
| Région Île-de-France      | 21 171 €         |
| Département               | 42 477 €         |
| Agence Régionale de Santé | 18 000 €         |
| État                      | 50 000 €         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>169 648 €</b> |



## NOS ACTIONS 2022

La Mission Locale a pris ses quartiers d'été au Mont Saint Martin à Nemours afin de retrouver et regrouper les jeunes autour d'un challenge sportif : le **Pull & Push**, un programme de musculation très populaire en plein air. Régularité, assiduité, endurance, efforts physiques et mentaux étaient de rigueur pour ces jeunes des quartiers. **L'action a permis à l'éducateur de repérer et accompagner 9 jeunes sur la trentaine de participants.**



### PULL & PUSH 2022



En lien avec la Mission Locale de Coulommiers, l'association a organisé un **séjour de remobilisation** au Centre National des Sports de la Défense à Fontainebleau. Soutenu par la Politique de la Ville, la vingtaine de jeunes a combiné découvertes sportives, culturelles, professionnelles et citoyennes. **A l'issue de cette semaine, 100% des participants avaient trouvé une solution d'emploi ou de formation.**

Près d'une soixantaine de jeunes se sont mobilisés pour **prêter main-forte** aux collectivités organisatrices d'événements sur le territoire de la Mission Locale : aide logistique sur les salons de l'emploi, foire de la Saint Jean, marchés de Noël, repas des anciens... soutien administratif, autant de missions qui ont permis de découvrir le monde du travail.



## PERSPECTIVES 2023

- ✓ **Aller dans les territoires ruraux** pour proposer l'offre de services aux jeunes les plus éloignés, les plus isolés
- ✓ **Renforcer le partenariat** aussi bien avec les services sociaux qu'économiques
- ✓ **Mobiliser des jeunes du territoire** afin de contribuer à la réussite des prochains événements sportifs
- ✓ Poursuivre la **stratégie de communication**
- ✓ Diversifier les ateliers et **élargir les champs de compétences** du public jeune

# REMERCIEMENTS



Nous tenons à remercier nos différents partenaires et financeurs.





# Missions Locales

**ILE-DE-FRANCE**

## Mission Locale de La Seine et du Loing

17 rue des tanneurs  
77140 Nemours  
Tél. : 01 64 28 51 58



[www.mlseineetloing.fr](http://www.mlseineetloing.fr)



**Facebook**/[missionlocaledelaseineetduloing](https://www.facebook.com/missionlocaledelaseineetduloing)



**Instagram**/[ml\\_de\\_la\\_seine\\_et\\_du\\_loing](https://www.instagram.com/ml_de_la_seine_et_du_loing)